

Управление образования администрации города Иванова  
Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 117»

**Изменения и дополнения**  
**в коллективный договор по регулированию социально – трудовых отношений**  
**между работодателем и работниками МБДОУ «Детский сад № 117»**  
**на 2021-2024 годы.**

**От работодателя**

Заведующий

 /Ю.Е.Семенова

«13» июня 2023г.

Юридический адрес:

153009 г. Иваново,


ул. Диановых, д.5.

тел. 8(4932) 23-51-68

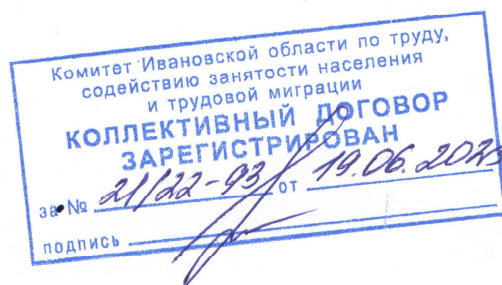
e-mail:dou117@ivedu.ru

**От работников**

Уполномоченное лицо ППО

 /О.Н.Пуганова

«13» июня 2023г.



г. Иваново

**1. На основании Постановления Администрации города Иванова от 11.11.2022 г № 1808 «О внесении изменений в постановление Администрации города Иванова от 14.11.2011 № 2547 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования Администрации города Иванова» внести изменения в Приложение №1 к Приложению № 3 к Коллективному договору № 21/22-93 от 12.07.2021 г. «Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 117».**

Читать его в следующей редакции:

ПРИЛОЖЕНИЕ 1  
к Положению об оплате труда работников  
МБДОУ « Детский сад № 117»

**МИНИМАЛЬНЫЕ ОКЛАДЫ (СТАВКИ)  
по квалификационным уровням профессиональных  
квалификационных групп должностей работников образования (ПКГ)**

ПКГ должностей работников образования:

- ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного  
персонала второго уровня

| ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Минимальный оклад, руб. |
|--|--|-------------------------|
| 1 квалификационный уровень   | младший воспитатель                              | 5504                    |

- ПКГ должностей педагогических работников

| ПКГ должностей педагогических работников | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Минимальный оклад, руб. |
|--|--|-------------------------|
| 1 квалификационный уровень               | музыкальный руководитель;                        | 7253                    |
| 2 квалификационный уровень               | педагог<br>дополнительного образования;          | 7943                    |
| 3 квалификационный уровень               | воспитатель                                      | 8412                    |
| 4 квалификационный уровень               | старший воспитатель;                             | 8464                    |

- ПКГ должностей руководителей структурных подразделений

| ПКГ должностей руководителей структурных подразделений | Должности, отнесенные к квалификационным уровням  | Минимальный оклад, руб. |
|--|---|-------------------------|
| 1 квалификационный уровень                             | заведующий (начальник) структурным подразделением реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей | 8308                    |

ПКГ общепрофессиональных должностей руководителей,  
специалистов и служащих

| Квалификационный уровень | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Минимальный оклад, руб. |
|--------------------------|--|-------------------------|
|--------------------------|--|-------------------------|

| ПКГ "Общепромышленные должности служащих первого уровня"  |  |      |
|---|--|------|
| 1 квалификационный уровень                                | делопроизводитель  | 5028 |
| ПКГ "Общепромышленные должности служащих второго уровня"  |  |      |
| 2 квалификационный уровень                                | заведующий складом (продуктов, мягкого инвентаря)                | 6973 |
| 3 квалификационный уровень                                | заведующий производством (шеф-повар)                             | 7301 |
| ПКГ "Общепромышленные должности служащих третьего уровня" |  |      |
| 1 квалификационный уровень                                | инженер-программист (программист); инженер-энергетик (энергетик) | 7649 |

**ПКГ общепромышленных профессий рабочих**

| Квалификационный уровень                                | Должности, отнесенные к квалификационным уровням  | Минимальный оклад, руб. |
|---|---|-------------------------|
| ПКГ "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня" |   |                         |
| 1 квалификационный уровень                              | наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: дворник; сторож; подсобный рабочий              | 3531                    |
| ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня» |   |                         |
| 1 квалификационный уровень                              | наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: рабочий по обслуживанию зданий и сооружений, повар | 3860                    |

Размеры должностных окладов по должностям работников, не отнесенным к профессиональным квалификационным группам

| Должности                  | Должностной оклад в рублях |
|----------------------------|----------------------------|
| Специалист по охране труда | 7649                       |
| Специалист по закупкам     | 7649                       |
| Контрактный управляющий    | 7649                       |

**2. На основании пункта 39 указа Губернатора Ивановской области от 17.03.2020 г. № 26 –уг в редакции от 22.10.2021 № 14-уг:**

Внести изменения в раздел 5 «Рабочее время и время отдыха», пункта 5.17 и читать в следующей редакции: «Установить работникам, которые прошли полный курс вакцинации против новой коронавирусной инфекции (COVID-19), называемой вирусом SARS-CoV2, с использованием вакцины, прошедшей государственную регистрацию, дополнительную гарантию в виде двух дополнительных оплачиваемых дней отдыха с соблюдением требований, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации»

Внести изменения в Приложение 2 к Коллективному договору «Правила внутреннего распорядка МБДОУ «Детский сад № 117», пункта 4.2.16 и читать в следующей редакции: «Установить работникам, которые прошли полный курс вакцинации против новой коронавирусной инфекции (COVID-19), называемой

вирусом SARS-CoV2, с использованием вакцины, прошедшей государственную регистрацию, дополнительную гарантию в виде двух дополнительных оплачиваемых дней отдыха с соблюдением требований, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации»

### **3. Раздел 7 «Охрана труда и здоровья» дополнить следующими пунктами:**

7.7. Включить вопросы профилактики ВИЧ-инфекции в корпоративную практику, связанную с профилактикой здоровья на рабочем месте и поддержанием здорового образа жизни работников, охраной труда и техникой безопасности.

7.7.1. Содействовать проведению добровольного тестирования на ВИЧ на рабочих местах за счёт средств работодателя

**4. Внести изменения в пункт 11.3.8 раздела 11 «Гарантии прав профсоюзной организации и членов Профсоюза» и читать в следующей редакции: «За выполнение общественно значимых функций по представительству и защите социально-трудовых прав и интересов работников, участие в общественно-государственном управлении образовательными учреждениями установить стимулирующие выплаты:**

- председателю первичной профсоюзной организации в размерах 15 % от минимального размера оплаты труда, установленного законодательством, а председателя первичной профсоюзной организации, объединяющей в совокупности более половины работников данного работодателя (ст.ст.31,37 ТК РФ) - 20 % от минимального размера оплаты труда, установленного законодательством (ст. 377 ТК РФ);

- уполномоченному по охране труда профсоюза за выполнение дополнительно возложенных обязанностей по охране труда, 10% от минимального размера оплаты труда, установленного законодательством (ст. 53 ТК РФ), при наличии финансовых возможностей учреждения.

**5. Включить в перечень приложений к коллективному договору Приложение № 8 «План организационных мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней»**